

## ANUNȚ

Școala Gimnazială „Lascăr Catargiu,, Comuna Schela, Județul Galați, organizează **concurs de recrutare pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a funcției contractuale de execuție vacantă, de muncitor calificat.**

### Tematica :

1. Exploatarea instalatiilor electrice, sanitare, de încălzire și a echipamentelor acestora;
2. Lucrări de reparații și de întreținere a mobilierului școlar, a ușilor, ferestrelor, parchetului, etc ;
3. Defecțiuni ale instalatiile saniare/termice , etc;
4. Notiuni generale de sănătate și securitate în muncă.

### Bibliografie :

1. Legea 319/2006 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la sănătate și securitate în muncă ;  
Cap.IV obligațiile lucrătorilor  
Cap.V supravegherea sănătății  
Cap.VI comunicarea, cercetarea, înregistrarea și raportarea evenimentelor  
Cap.VII grupuri sensibile la riscuri
2. Legea 307/2006 cu modificările și completările ulterioare, referitoare la apărarea împotriva incendiilor (Capitolele II și VI);
3. Ordinul ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice nr. 5079/31.08.2016 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar. Ordinul ministrului Educației Naționale nr. 3.027/2018 pentru modificarea și completarea Anexei – Regulament – cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar la OMENCS nr. 5.079/2016 privind aprobarea ROFUIP
4. Legea nr.53/2003/2003- Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare (drepturile și obligațiile salariaților, drepturile și obligațiile angajatorului).
5. V. Răducu, P.Teodorescu Cartea lăcătușului, Editura Tehnică București, 1972
6. Pavel Ursea, Bogdan Ursea Ghid practice pentru electricieni, Editura Tehnică, București, 2004
7. Al. Florescu, V.Istode, D,Niculescu Cartea instalatorului de rețele de apă și canalizare, Editura Tehnică, București, 1976

## 8. Fișa postului – muncitor calificat

### **Proba scrisă:**

Proba scrisă constă în rezolvarea chestionarului grilă cu privire la testarea cunoștințelor teoretice legate de bibliografia de concurs.

### **Proba practică:**

- proba practică constă în testarea abilităților și aptitudinilor practice ale candidatului în vederea ocupării postului vacant;

Proba practică include următoarele criterii de evaluare:

- Capacitate de adaptare;
- Capacitate de gestionare a situațiilor dificile;
- Îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice;
- Capacitatea de comunicare;
- Capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice;

### **Proba interviu:**

- În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților;

Interviul se realizează pe baza următoarelor criterii de evaluare:

-abilități și cunoștințe impuse de post;

-capacitatea de sinteză și analiză;

-motivația candidatului;

-comportamentul în situații de criză, inițiativă și creativitate.

**Activitatea prestată de salariat se realizează într-un interval de timp de 8 ore pe zi, respectiv 40 de ore pe săptămână.**